



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЛІГНУМ ПЛАСТ»

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ для постачальників ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ»

В основі діяльності ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» лежать морально-етичні принципи законності та відповідальності. Даний Кодекс Соціальної відповідальності був розроблений ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» як додаток. ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» має намір забезпечити дотримання вимог вищевказаного кодексу і стандартів на своєму заводі.

В той же час ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» розраховує на те, що його постачальники і/або підрядники будуть дотримуватися встановлених вимог. При розробленні даного кодексу в якості довідкових матеріалів використовувалися Міжнародна Декларація Прав Людини і Конвенції Міжнародної організації праці (МОП).

Вказані нижче принципи посилаються на міжнародні стандарти, встановлені Міжнародною організацією праці.

1. Відповідність застосовуваним правовим нормам і стандартам

Вся ділова активність ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» повинна відповідати всім застосовуваним в країні правовим нормам, а також стандартам ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» щодо виробництва і роботи за наймом.

2. Праця і права людини

Ділова активність ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» ґрунтується на дотриманні прав людини і на повазі до людської гідності працівників відповідно до норм міжнародних спільнот, тому кожний з постачальників повинен дотримуватися даних вимог та норм.

3. Дитяча праця

Постачальник ні в якому разі не має приймати на роботу дітей у віці до 15 років (за виключенням статті 138 Конвенції МОП про мінімальний вік / або 14 років, якщо дозволяє законодавство країни).

Мінімальний вік для прийому на роботу є вік, встановлений законодавством країни, або вік, необхідний для отримання обов'язкової освіти, якщо він перевищує 15 років. В дане обмеження не входять освітні програми для учнів шкіл або інших закладів.

Всі молоді працівники повинні бути звільнені від виконання будь-яких робіт, які пов'язані з потенційною небезпекою, втручанням в освітній процес дитини або можуть являти собою загрозу його здоров'ю, фізичному, соціальному, душевному, духовному або моральному розвитку.

4. Примусова праця

ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» вважає, що постачальники не будуть використовувати примусову працю, тобто виконання працівниками всіх робіт і послуг під загрозою покарання, на виконання яких вони не давали своєї згоди.

При влаштуванні працівників на роботу постачальникам не слід вимагати від них документів, не обумовлених законом як документів, необхідних для влаштування на роботу.

5. Свобода об'єднань та колективний договір

Постачальники повинні признавати та поважати свободу об'єднань працівників та їх право на вільний вибір своїх представників. Крім того, вони мають признавати право працюючих на колективний договір. Постачальники повинні гарантувати, що представники працюючих не будуть зазнавати дискримінації.

6. Відсутність дискримінації

Виходячи з встановлених та застосовуваних правових норм постачальники повинні відмовитися від будь-яких форм дискримінації. Під дискримінацією розуміються будь які признаки, виключення або впадобанья, обмежуючі рівність у зверненні до працюючих або можливості виконання професійної діяльності. Причиною дискримінації може стати національність, колір шкіри, релігія, політична думка, вік, національні ознаки або соціальне походження, сімейні обов'язки або будь які інші думки, які сприяють появі нерівності і обмеженню можливостей реалізації працівників в професійній діяльності.

7. Робочий час

Постачальники повинні забезпечити відповідність робочого часу діючим правовим нормам. У звичайному робочому тижні максимум 48 годин. Робота в понаднормовий час проводиться на добровільній основі. Працівники повинні мати, як мінімум, один вихідний день на тиждень, окрім особливих ситуацій і на обмежений період часу. Робочий час повинен бути організований з урахуванням перерв на відпочинок для того, щоб не нанести шкоди безпеці і здоров'ю працівників.

8. Виплати і Пільги

Постачальники повинні гарантувати, що:

- Заробітна плата буде не меншою обумовленого законом мінімуму;
- Всі працівники отримують платіжні чеки;
- Виплати працівникам повинні відповідати трудовому законодавству, включаючи норми, які визначають мінімальний оклад, понаднормовий час і законні пільги.

9. Грубе поведження і притиснення

Ділова активність постачальників повинна виключати всякого роду грубість і агресії. Особливо це стосується погроз на адресу службовців, корпоративних покарань, психічного, фізичного насильства і лайки.

10. Охорона праці

Постачальники повинні гарантувати, що робоче місце і його оточення (машини, обладнання і процеси, хімічні речовини) не наражають на небезпеку здоров'я працівників.

Зменшення нещасних випадків повинно стати пріоритетним завданням в постійно удосконаленій програмі, а працівники повинні навчатися правилам техніки безпеки на своєму робочому місці.

Дані заходи особливо відносяться до роботи з хімікатами, а саме: отримання користувачем належної інформації на відповідній мові і адекватного захисного обладнання. Дана система управління забезпечує скорочення ризиків до безпечного рівня. Санітарне обладнання, столові і приміщення, що надаються працівникам, повинні бути побудовані і утримуватися відповідно до норм чинного законодавства.

Як мінімум постачальники повинні забезпечити працівників питною водою, чистими туалетами в достатній кількості, приміщеннями для переодягання та зберігання одягу, якщо це передбачено цим видом робіт, кімнатою відпочинку або укриттям, захищеним від холоду і спеки, сонця з адекватною вентиляцією, освітленням, достатньою кількістю посадкових місць. Дані зручності повинні відповідати потребам жінок-робітниць.

Робоче місце і його оточення повинні мати пожежні виходи, мінімальне обладнання для пожежогасіння і належне освітлення.

11. Управління Постачальниками і Субпідрядниками

Постачальники повинні сприяти здійсненню вищевказаних принципів даного кодексу поведінки щодо своїх постачальників і / або субпідрядників.

12. Екологічна сталість

Ми прийняли на себе зобов'язання застосовувати передові методи роботи до вирішення екологічних проблем і зменшувати вплив нашого бізнесу на довкілля як в ході нашої діяльності, так і в нашому ланцюгу постачання. У зв'язку з цим постачальники повинні:

✓ Виявляти, розуміти і активно працювати над мінімізацією впливів їхньої діяльності на довкілля. У відповідних випадках ці впливи включають в себе, зокрема, викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря, воду і землю, використання матеріалів, використання природних ресурсів і поводження з відходами.

✓ Управляти, відстежувати і (на вимогу) надавати ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» інформацію про екологічні показники їхньої діяльності у відповідних випадках.

✓ Враховувати екологічні фактори при розробці їхніх продуктів та/або постачанні послуг.

✓ Надавати (на вимогу) ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» підтримку, яка може бути необхідною для нас з метою зменшення впливів нашої продукції і послуг на довкілля.

Компанія-постачальник «_____»,

ознайомена з положеннями цього Кодексу та приймаємо його до виконання.

Керівник компанії постачальника