



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «ЛІГНУМ ПЛАСТ»

ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ СУЧАСНОМУ РАБСТВУ

1. Мета

ТОВ "ЛІГНУМ ПЛАСТ" рішуче виступає проти сучасного рабства у всіх його проявах, включаючи примусову працю, примусову тюремну працю, торгівлю людьми та будь-які форми експлуатації. Ця політика підкреслює наше зобов'язання забезпечувати, щоб усі працівники, залучені до діяльності компанії, працювали добровільно, без примусу, погроз чи обману, та отримували справедливі умови праці. Ми прагнемо відповідати міжнародним стандартам прав людини, зокрема Декларації МОП про основоположні принципи та права у сфері праці, а також національному законодавству України.

2. Визначення сучасного рабства

Сучасне рабство включає:

- **Примусову працю:** будь-яка робота чи послуги, до яких особа залучається проти її волі під загрозою покарання чи інших форм примусу.
- **Примусову тюремну працю:** праця, що виконується ув'язненими без їхньої добровільної згоди або з порушенням умов справедливої оплати та безпеки.
- **Торгівлю людьми:** вербування, перевезення, переховування чи прийняття осіб із використанням сили, обману, примусу чи зловживання вразливістю з метою експлуатації.
- **Експлуатацію:** використання праці в умовах, що порушують права людини, включаючи надмірний робочий час, відсутність оплати чи небезпечні умови.

3. Сфера застосування

Ця політика застосовується до:

- Усіх працівників ТОВ "ЛІГНУМ ПЛАСТ" (штатних, тимчасових, сезонних).
- Постачальників, підрядників і партнерів, які беруть участь у виробництві пакувальних матеріалів
- Будь-яких інших сторін, які співпрацюють із компанією.

4. Зобов'язання підприємства

4.1. Забезпечувати добровільність праці

Усі працівники працюють виключно на добровільній основі. Ми забороняємо будь-які форми примусу, погроз чи утримання документів (наприклад, паспортів) як умову працевлаштування.

4.2. Виключити примусову працю

Ми не використовуємо примусову працю, включаючи примусову тюремну працю, у власних операціях чи ланцюжках постачання.

4.3. Запобігати торгівлі людьми

Ми не допускаємо вербування чи залучення осіб через обман, примус чи зловживання їхньою вразливістю.

4.4. Забезпечувати справедливі умови

Усі працівники отримують справедливу оплату праці, належні умови роботи та відпочинок відповідно до Закону України "Про працю".

4.5. Перевіряти партнерів

Ми вимагаємо від постачальників і підрядників дотримання цієї політики та проводимо їх перевірку через платформу Sedex або інші інструменти оцінки ризиків.

4.6. Навчати та інформувати

Усі працівники ознайомлюються з цією політикою під час вступного інструктажу та щорічних тренінгів. Документ доступний на дошках оголошень у виробничих приміщеннях і на офіційному сайті компанії.

5. Процедури реалізації

5.1. Комунікація політики

Політика доводиться до відома всіх працівників через:

- Вступний інструктаж для нових працівників
- Щорічні тренінги з етики та прав людини
- Розміщення друкованих примірників у доступних місцях
- Публікацію на сайті ТОВ "ЛІГНУМ ПЛАСТ" www.lignumplast.com.

5.2. Моніторинг і контроль

Директор ТОВ «ЛІГНУМ ПЛАСТ» повною мірою відповідає за виконання даної політики.

Щорічно проводиться внутрішній аудит для виявлення ризиків сучасного рабства у власних операціях і ланцюжках постачання.

Результати аудиту доступні для зовнішньої перевірки (наприклад, Sedex).

5.3. Механізм скарг

Працівники та зацікавлені сторони можуть повідомляти про порушення анонімно через канал зворотного зв'язку:

Телефон: +380 44 344 35 60

Email: info@lignumplast.com

Усі скарги розслідуються протягом 14 робочих днів, а заявники захищені від переслідувань.

6. Відповідальність за порушення

Будь-яке порушення цієї політики (наприклад, примус до праці чи співпраця з недобросовісними постачальниками) призведе до дисциплінарних заходів, аж до звільнення, розірванням контрактів і повідомленням правоохоронних органів, за необхідності.

Директор ООО "ЛІГНУМ ПЛАСТ"
Андрій ОСИПОВ